



# CONEXÃO DO FUTURO

## CARTA CONVITE PARA COTAÇÃO DE PREÇOS CURSO PARA MINISTRAR AULAS DE DANÇA

O Centro Nacional de Pesquisa em Informática - CNPI, associação sem fins lucrativos, inscrito no CNPJ sob o nº 01.874.717/0001-25, localizado na Avenida Perimetral Marechal Deodoro, 497 Cj. 605 – 25 de agosto – Duque de Caxias – RJ – cep.: 25071-190, convida Pessoas Jurídicas a participarem da COTAÇÃO DE PREÇO, ANEXO I, a fim de atender as necessidades do Centro Nacional de Pesquisa em Informática – CNPI – no Projeto Conexão do Futuro no Município de Saquarema/RJ, parte integrante desse processo.

### **INSTRUÇÕES:**

Elaborar uma carta proposta em papel timbrado da Empresa, que deverá conter, necessariamente, as seguintes informações:

- Razão Social e Nome Fantasia;
- Endereço Completo;
- Carimbo com o CNPJ;
- Proposta comercial contendo preço unitário por item, preço total, impostos incidentes, condições de pagamento, prazo para entrega no município de Saquarema/RJ e demais condições comerciais;
- Validade da proposta – não inferior a 60 dias.

### **Deverá acompanhar a apresentação da proposta:**

- a) No caso de contratação de empresas prestadoras de serviços, enquadrada no simples nacional, a declaração de opção pelo simples nacional, contendo obrigatoriamente o anexo de enquadramento.
- b) Todas as certidões que demonstrem a Regularidade Fiscal e Trabalhista:
  - 1.1 Prova de inscrição no Cadastro Nacional de Pessoa Jurídica (CNPJ);
  - 1.2. Prova de inscrição no cadastro de contribuintes estadual (Certidão Estadual);
  - 1.3. Prova de inscrição no cadastro de contribuintes municipal (Certidão Municipal);
  - 1.4. Regularidade com a Fazenda Federal (Certidão Conjunta de Débitos Relativos a Tributos Federais e Dívida Ativa da União);
  - 1.5. Prova de regularidade relativa à Seguridade Social, demonstrando situação regular no cumprimento dos encargos sociais instituídos por lei (CND – Certidão Negativa de Débitos);
  - 1.6. Prova de regularidade relativa à Seguridade Social e ao Fundo de Garantia por Tempo de Serviço (FGTS);
  - 1.7. Prova de inexistência de débitos inadimplidos perante a Justiça do Trabalho, mediante a apresentação de certidão negativa;

 **CONEXÃO DO FUTURO** 

As empresas interessadas em participar do processo de cotação deverão enviar sua proposta e os documentos de habilitação de acordo com as instruções contidas no presente documento através da plataforma <https://conexaodofuturosaquarema.org.br/>, no item compras, até às 16h do dia 30/09/2022. Não serão aceitas propostas após a referida data e horário.

Dúvidas serão sanadas através do e-mail [comprasconexaodofuturo@cnpi.org.br](mailto:comprasconexaodofuturo@cnpi.org.br).

Duque de Caxias, 28 de setembro de 2022.

Mario José Guimarães Dias  
Coordenador Administrativo

Rafaela dos Santos Pellegrini  
Coordenadora administrativa





# CONEXÃO DO FUTURO



## ANEXO I

DESCRIÇÃO DAS ATIVIDADES	UNID.	Quant	Meses	Valor por aluno	Valor Mensal	Valor Total
Contratação de empresa para prestação de Serviço terceirizado para ministrar aulas de dança para os alunos do Projeto Conexão do Futuro, conforme Anexo II	aluno	1300	10			



# CONEXÃO DO FUTURO

## ANEXO II

### 1- DO SERVIÇO

As atividades com o foco em Dança serão aulas de dança seguindo as seguintes modalidades: Ballet clássico e hip-hop. As ações realizadas durante essas aulas terão o objetivo de incentivar a colaboração, trabalho em equipe, desenvolver a capacidade motora e fortalecer o condicionamento físico dos alunos. Assim, além de estarem atualizados sobre toda a parte cultural relacionada com cada uma dessas modalidades, as crianças e jovens ainda estarão adquirindo habilidades essenciais para a sua formação humana. Taremos também um foco ao local, considerando as tradições culturais da comunidade para fazer as crianças e jovens se apropriem da cultura do seu grupo social. Deste modo, elas irão se perceber como parte de um coletivo, constituindo sua identidade no interior daquele grupo. Cabe destacar que um pilar primordial e diferencial do projeto conexão do futuro nas atividades relativas à cultura e esporte é a utilização da tecnologia como potencializador de desempenho. O software destinado ao acompanhamento e uso durante as atividades irá trazer um diferencial inovador e moderno para as turmas. Ao utilizar essa tecnologia como aliada das atividades de sala, iremos instruir e ensinar sobre como o uso de aplicativos e ferramentas podem ajudar na evolução e aprendizado das diversas atividades. Os dados fornecidos sobre a avaliação de desempenho e algoritmos de análise de dados, por exemplo, poderão ser tratados para dar feedbacks e melhorar como todos estão realizando suas atividades de coordenação motora e movimentos corpóreos como um todo. As turmas terão capacidade máxima de 20 alunos sendo o Contratante o responsável por fornecer aos alunos todos os materiais necessários para a realização das atividades, como os uniformes, instrumentos e o Contratado o responsável pelos instrutores, métodos de aulas e acompanhamento completo de todas as ações e desempenho via software.

As aulas deverão ser ministradas nos Polos do Programa Conexão do Futuro no município de Saquarema/RJ, nos turnos da manhã e tarde. A grade de aulas será fornecida pela Contratante a Contratada após a assinatura do contrato. Segue abaixo locais e quantidade de alunos por unidade:

MODALIDADE	POLO	ALUNOS
Hip-hop	Saquarema	144
Hip-hop	Bacaxá	184
Ballet	Bacaxá	540
Ballet	Sampaio Corrêa	144
Hip-hop	Sampaio Corrêa	144
Hip-hop	Jaconé	144



# CONEXÃO DO FUTURO

## 2- DAS OBRIGAÇÕES DA CONTRATADA – TERCEIRIZAÇÃO:

- a) Apresentar, antes do início da execução, relação contendo os nomes e os números do CPF, Carteira Profissional dos seus empregados que serão vinculados à prestação dos serviços;
  - b) Comunicar previamente ao CONTRATANTE a inclusão de novo(s) integrante(s), antes do mesmo ser encaminhado à prestação dos serviços;
  - c) Comunicar imediatamente o desligamento do(s) empregado(s) utilizado(s) na execução deste contrato, apresentando cópia autenticada da quitação da Rescisão Contratual do(s) empregado(s) demitido(s), e entregando os documentos necessários à habilitação no seguro-desemprego, quando aplicável, dentro do prazo de 30 (trinta) dias corridos;
  - d) Apresentar mensalmente “relatório de recursos empregados”, contendo nome completo de todos os empregados, função exercida, dias e locais efetivamente trabalhados, jornada trabalhada, férias, licenças, faltas, e demais ocorrências peculiares de vínculo trabalhista;
- No caso de falta do profissional em qualquer posto de serviço não suprido por outro profissional será descontado do faturamento mensal o valor correspondente ao número de horas não trabalhadas nos respectivos postos de serviços;
- f) Manter, sob sua exclusiva responsabilidade, toda a supervisão, direção, treinamento e subordinação trabalhista dos recursos humanos para execução completa e eficiente dos serviços objeto deste contrato;
  - g) Zelar pela boa e completa execução dos serviços contratados e facilitar, por todos os meios a ampla ação fiscalizadora do CONTRATANTE, atendendo prontamente às exigências que lhe forem solicitadas, inclusive referentes à apresentação de documentos comprobatórios da execução do contrato e os relacionados ao cumprimento de obrigações trabalhistas, previdenciárias e fiscais;
  - h) Comunicar ao CONTRATANTE qualquer impedimento que interfira no andamento dos serviços;
  - i) Arcar com todo e qualquer dano ou prejuízo de qualquer natureza causado ao
-



# CONEXÃO DO FUTURO

CONTRATANTE ou a terceiros, por dolo ou culpa, inclusive de colaboradores que estejam sob sua responsabilidade, bem como ressarcir os danos decorrentes de paralisação ou interrupção dos serviços contratados, exceto quando isto ocorrer por exigência do CONTRATANTE ou ainda por caso fortuito, força maior, circunstâncias que deverão ser comunicadas no prazo de até 48 (quarenta e oito) horas após a sua ocorrência, e serão avaliadas pelo CONTRATANTE. Eventuais valores devidos pela CONTRATADA à CONTRATANTE poderão ser descontados de pagamentos pendentes ou vincendos;

j) Manter durante toda a execução do contrato todas as condições de habilitação e qualificação exigidas na contratação em compatibilidade com as obrigações assumidas;

k) Providenciar e manter atualizadas todas as licenças e alvarás necessários à execução dos serviços;

l) Efetuar pontualmente o pagamento de todas as taxas e impostos que incidam ou venham a incidir sobre as suas atividades e/ou sobre a execução do objeto do presente contrato, bem como observar e respeitar as Legislações Federal, Estadual e Municipal, relativas aos serviços prestados;

m) Realizar regularmente, as suas expensas, os exames de saúde dos seus empregados, na forma da lei, assim como arcar com todas as despesas decorrentes de transporte, alimentação e outras especificadas nas normas coletivas;

n) Pagar os salários e encargos sociais até os respectivos vencimentos ante sua condição de única empregadora do pessoal designado para execução dos serviços contratados, inclusive, exemplificativamente, indenizações decorrentes de acidentes de trabalho, demissões, vales transporte, vales-alimentação, obrigando-se ao fiel e integral cumprimento das legislações trabalhista e previdenciária, não sendo admissível atrasar pagamentos sob o argumento de eventual atraso no pagamento deste contrato, e tampouco invocar a corresponsabilidade do CONTRATANTE para tentar eximir-se destas obrigações;

o) Comprovar mensalmente o cumprimento de todas as obrigações devidas aos empregados vinculados ao presente contrato, sob pena de, em caso de recusa ou



# CONEXÃO DO FUTURO



falta de exibição dos mesmos, ser susgado o pagamento de quaisquer faturas que lhes forem devidas até que seja cumprida esta exigência, e ainda sujeitando a CONTRATADA a penalidades.

p) O CONTRATANTE reserva-se o direito de somente efetuar o pagamento dos serviços prestados após a comprovação do pagamento dos correspondentes salários, auxílio-alimentação e auxílio-transporte dos profissionais da CONTRATADA e dos respectivos encargos sociais referentes ao mês anterior da execução dos serviços;

p.1) a comprovação de que trata este item será demonstrada mediante apresentação de documentos oficiais, correspondentes ao mês do adimplemento da obrigação;

p.2) o pagamento dos serviços prestados no último mês de vigência contratual, somente ocorrerá após a comprovação do cumprimento das obrigações trabalhistas (pagamento salário referente ao último mês de vigência do contrato e quitação relativa à rescisão do contrato de trabalho entre empregado e empregador), por parte da CONTRATADA.

p.3) Em caso de convenção coletiva da categoria ocupante dos postos de serviços ou outro instrumento semelhante que obrigue a CONTRATADA a reajustar salários e/ou direito de seus funcionários, a CONTRATANTE reserva-se o direito de apenas pagar fatura em que sejam comprovados os pagamentos já reajustados. De forma alguma a previsão de repactuação deste contrato servirá como justificativa para não quitação das obrigações trabalhistas, na forma da lei.

q) Compor estrutura de trabalho e alocar recursos adequados para o atendimento pleno dos serviços, de modo que não ocorra interrupção nos mesmos, seja por motivo de férias, descanso semanal, greve, falta ao serviço, licença médica, demissão de empregados ou qualquer outra situação de afastamento de empregados;

r) Providenciar, em caso de greve no sistema de transporte coletivo da cidade, o transporte dos empregados ao serviço;

s) Apresentar ao CONTRATANTE a relação dos empregados que gozarão férias, no prazo de até trinta dias úteis antes da data prevista para o início de seu gozo e

 **CONEXÃO DO FUTURO** 

apresentar o comprovante do pagamento das férias devidas aos empregados, no prazo de até um dia útil antes da data prevista para o início de seu gozo;

t) Manter sigilo, sob pena de responsabilidade civil, penal e administrativa, sobre todo e qualquer assunto que tomar conhecimento em razão da execução do objeto deste contrato, devendo orientar seus empregados nesse sentido;

u) Manter sistema de controle de frequência em todas as unidades onde existirem empregados lotados. Nas unidades ou sítios com número superior a 09 (nove) empregados deverá ter ponto eletrônico, que disponibilize relatórios, mensais ou a qualquer instante por solicitação do CONTRATANTE, inclusive em meios magnéticos.

v) Indenizar o CONTRATANTE, por eventual condenação decorrente de AÇÃO TRABALHISTA, proposta por seus empregados ou qualquer outra pessoa alocada na prestação dos serviços objeto deste contrato, ainda que expirada a vigência deste.

